

	POLÍTICA CORPORATIVA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL RSE	Código: I-011
		Versión 02
		Vigencia: 10-11-2014

SERVICIOS PROFESIONALES DE ASEO LTDA, adoptara, apoyara y promulgara, dentro de su esfera de influencia, un conjunto de valores fundamentales en las esferas de los derechos humanos, normas legales, medioambiente y SST.

- Con este fin, nuestra empresa le da alta prioridad a cumplir con las leyes y regulaciones laborales
- Proteger la información confidencial cualquier información no publicada de manera oficial referente a la compañía, sus subsidiarias y filiales, y sus directivos, grupos de interés, operaciones, actividades, planes, inversiones y estrategias de SERPRO LTDA. y sus empresas usuarias contratantes.
- Todas las formas de soborno son ilegales y no éticas. Investigaremos cualquier denuncia de corrupción y tomaremos medidas disciplinarias y, en su caso, consecuencias legales contra los implicados.
- SERPRO LTDA. está comprometido a nunca facilitar o apoyar el lavado de dinero
- No debemos participar en cualquier negocio o actividad que de manera directa o indirecta compita o interfiera con la compañía o a tomar provecho de nuestro puesto o posición en la compañía para obtener beneficios personales, incluyendo a miembros de nuestra familia o terceras personas o recibir ingresos y/o beneficios de proveedores, competidores o clientes.
- Cada uno de nosotros es responsable de la custodia y salvaguarda de los activos que se encuentran bajo nuestro control.
- Respetar y propiciar el respeto absoluto por las diferencias y opiniones de los demás, con la consecuente prohibición de todo tipo de acoso y discriminación
- Definir, comunicar y hacer cumplir las políticas y reglamentos internos
- Ser promotor de los valores que compartimos como empresa y ejemplo de las conductas y prácticas que se fomentan en nuestro Código de Ética y Conducta
- Contribuir a crear y mantener un ambiente de trabajo sano, estimulante y productivo, en el que todos seamos tratadas con imparcialidad y respeto
- Adicionalmente, cumplimos con las leyes laborales aplicables, incluyendo el pago adecuado de salarios y honorarios, cumplimiento en todos los requerimientos de contratación laboral, dar cumplimiento a los procesos disciplinarios en base a la ley y evitar en todo momento el trabajo forzado o realizado por menores de edad así como evitar cualquier tipo de acto de discriminación debido a cualquier rasgo, factor o característica individual tal como edad, raza, etnicidad, religión, capacidad diferente, estado civil u orientación sexual, entre otros
- La selección y contratación de personal se fundamenta en la capacidad, la experiencia profesional y el nivel de identificación que los candidatos tengan con los Valores de la empresa.
- Defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva
- Salvaguardar nuestra gente y las instalaciones a través de equipos, dispositivos, sistemas y procedimientos de seguridad
- Todo el personal, fijo y en misión, proveedores y contratistas deben detener cualquier actividad que pudiera ser considerada como riesgosa.
- La empresa se anticipa a los procesos que dentro de sus operaciones diarias afectan negativamente al medio ambiente, buscando el origen de las fallas y las posibles soluciones a través de la implementación de estrategias sostenibles, el uso de tecnologías más limpias y la aplicación de buenas prácticas empresariales

Divúlguese, Publíquese y Cúmplase

Representante Legal